

Verbonden in diversiteit

Verdi jaarplan 2022-2023

Onze samenleving

Verdi staat midden in een dynamische samenleving die zich razendsnel ontwikkelt. Grote maatschappelijke en ecologische vraagstukken plaatsen de huidige en toekomstige generaties voor immense uitdagingen.

Het bewustzijn groeit dat we ons anders tot elkaar en de wereld moeten verhouden. Dat we wereldburgers nodig hebben die onze vrijheid borgen door verantwoordelijkheid te nemen en leiderschap te tonen. Die flexibel, reflectief en creatief zijn en de samenwerking opzoeken. Die dilemma's kunnen doorzien en hanteren. Die karakter tonen én hun ego aan de kant kunnen zetten om verder te komen. Die denken vanuit de kansen van kinderen en de pedagogische opdracht van volwassenen.

Onze opdracht

*Wij zijn Verdi: verbonden in diversiteit.
Wij gaan het avontuur aan van de groei van onze kinderen
tot karaktervolle en betrokken burgers
die bijdragen aan een duurzame wereld.*

Onze waarden

Verbondenheid

Waar staan we voor	Waar gaan we voor	Resultaten 2022-2023
<p>Bij Verdi zijn wij er voor elkaar. In onze kindcentra bieden school, <i>Verdi Start</i> en kinderopvang een sociaal veilige omgeving. Onze pedagogische houding is solidair, positief, verbindend, lerend en flexibel.</p> <p>In onze verbondenheid staat het lerend vermogen centraal. Het lerend vermogen van onze leerlingen, professionals, teams en stichting is sterk en voortdurend in ontwikkeling. We faciliteren de ontmoeting en samenwerking binnen Verdi en met onze partners.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. We ontwikkelen onze scholen door tot kindcentra. We werken vanuit doorlopende leer- en ontwikkelingslijnen aan gelijke kansen voor alle kinderen van 0 t/m 12 jaar. Kinderen zijn gesprekspartners, ouders pedagogisch partners. 2. We ontwikkelen een kwaliteitsbeleid dat ten dienste staat van het lerend vermogen van onze organisatie op alle niveaus. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. A. Er ligt een meerjarenplan voor de ontwikkeling van Verdi kindcentra, waarin opgenomen: <ul style="list-style-type: none"> - de gezamenlijke ambitie en kaders - de positionering en het aanbod van Verdi Start - de schoolspecifieke startsituaties en doelen B. Op enkele scholen zijn er pilots met de ontwikkeling tot Kindcentrum; ervaringen worden actief gedeeld. 2. Er is een kwaliteitskader op stichtingsniveau, dat is gericht op versterking van het lerend vermogen van onze medewerkers. We kiezen een bij dit uitgangspunt passend kwaliteitszorgsysteem/-instrumentarium.

Diversiteit

Waar staan we voor	Waar gaan we voor	Resultaten 2022-2023
<p>Bij Verdi sluiten we niemand buiten en zien we elk kind zoals het is. We werken intensief en proactief samen, intern en extern, om recht te doen aan verschillen en de talenten van elk kind tot ontwikkeling te laten komen.</p> <p>Bij Verdi is er ruimte voor eigenheid binnen gezamenlijke kaders. We zien en waarderen het verschil tussen kinderen, tussen professionals en tussen scholen. We leren van verschillen en maken daarmee het verschil.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 3. We versterken onze professionaliteit in het omgaan met verschillen en ontwikkelen een hoogwaardige ondersteuningsstructuur met interne en externe specialisten. 4. Onze scholen herijken hun onderwijsvisie, versterken hun profiel en brengen dat actief naar buiten. Daarbij faciliteert Verdi de ontwikkeling van kindcentra en hun onderlinge samenwerking. 	<ol style="list-style-type: none"> 3. De ondersteuningsstructuur van Verdi is geïmplementeerd en geëvalueerd en verbonden met de aanwezige kennis en expertise op schoolniveau. 4. In de schoolplannen 2023-2027 is het eigen schoolprofiel beschreven, wordt een helder toekomstbeeld geschetst van de ontwikkelingslijn 0-12 jaar en wordt de rol van de samenwerkingspartners geduid.

Avontuur

Waar staan we voor	Waar gaan we voor	Resultaten 2022-2023
<p>Bij Verdi zijn we ondernemend en onderzoekend. We zijn nieuwsgierig, nemen kennis van wetenschappelijke inzichten en zijn actief op zoek naar kansen en mogelijkheden om het leren te verrijken en te verdiepen. We nemen initiatief tot innovaties, tonen lef en durven fouten te maken. We geven kinderen hierin een actieve rol.</p> <p>We werken actief samen met maatschappelijke partners en het lokale bedrijfsleven. Daarmee leggen we de verbinding tussen onze binnen- en buitenwereld en komen we tot een rijk en betekenisvol onderwijsaanbod, waarin in elk geval techniek, kunst en cultuur zijn verweven.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 5. Om ons onderwijs nog betekenisvoller te maken, ontwikkelen we nieuwe voorzieningen (en versterken de bestaande) voor hybride leren. Hiermee bedoelen we leren in of met behulp van diverse leeromgevingen; bestaande en nieuwe, binnen en buiten de school. 6. We ontwikkelen pilots met nieuwe organisatievormen. Dat doen we om doorlopende leerlijnen te faciliteren, in onze personeelsbehoefte te voorzien en onze diversiteit in functies als werkgever te verbreden. 	<ol style="list-style-type: none"> 5. Er ligt een meerjarenplan voor de ontwikkeling van hybride leren binnen Verdi, waarin de 17 Werelddoelen een plek hebben. Het plan is gebaseerd op een inventarisatie en behoeftenpeiling bij de scholen. De ervaringen in het Ontdeklab Sint-Oedenrode vormen een inspiratiebron. Waar mogelijk worden in Veghel pilots gestart met leer-/tech-/ontdeklabs. 6. We hebben onderzoek gedaan naar bruikbare en inspirerende voorbeelden van andere organisatievormen. We hebben in beeld gebracht hoe deze vormen kunnen worden vertaald naar uitgangspunten voor het formatieplan en wat de gevolgen hiervan zijn voor de schoolorganisatie.

Groei

Waar staan we voor	Waar gaan we voor	Resultaten 2022-2023
<p>Verdi staat voor de 'growth mindset'. Capaciteiten en talenten zijn niet vaststaand, maar kunnen zich ontwikkelen. Het is onze taak die ontwikkeling mogelijk te maken. Vanuit deze mindset kijken we naar onze kinderen én naar onze professionals.</p> <p>Verdi staat voor een uitstekend werk- en leerklimaat, waarin kinderen en professionals zich veilig, gezien en prettig voelen. Alleen dan kan groei plaatsvinden.</p> <p>Verdi staat voor de groei van de 'hele mens' tot wereldburger. We leren kinderen hoe ze met hoofd, hart en handen kunnen leren.</p> <p>Verdi is een aantrekkelijk werkgever die medewerkers kansen en perspectieven biedt. Er is ruimte voor groei, passend bij persoonlijke ambities, de behoeften van de organisatie en de levensfase waarin de medewerker zich bevindt.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 7. We brengen verdieping aan in ons inzicht in ontwikkelingsprocessen en leerresultaten. Op basis van geobjectiveerde waarnemingen en analyses versterken we structureel en planmatig de kwaliteit van ons professioneel handelen. 8. In het kwaliteitskader van Verdi wordt geduid hoe wereldburgerschap en de brede ontwikkeling van de mens structureel aandacht krijgen in ons onderwijs. 'Leren leren en denken' is verweven in ons aanbod. 9. Verdi richt een nieuwe en eigentijdse ontwikkelcyclus in voor al zijn medewerkers. 10. De Verdi Academie heeft een aantrekkelijk aanbod voor professionalisering en ontwikkeling van medewerkers. Dit aanbod (voor en deels door medewerkers van Verdi) is passend bij onze koers. 	<ol style="list-style-type: none"> 7. In de opbrengstanalyses van de scholen wordt de kwaliteit van het pedagogisch-didactisch handelen scherp in beeld gebracht, als basis voor de duiding van opbrengsten en keuze van ontwikkeldoelen. 8. De Verdi scholen hebben in hun Schoolplan 2023-2027 hun visie uitgewerkt op wereldburgerschap, de brede ontwikkeling van de mens en van 'leren leren en denken'. 9. De ontwikkelcyclus is gereed, opgenomen in het IPB en verbonden met de kwaliteitscyclus van Verdi. 10. Het aanbod van de Verdi Academie is passend bij de koers van Verdi.

Duurzaamheid

Waar staan we voor	Waar gaan we voor	Resultaten 2022-2023
<p>We leren onze kinderen en medewerkers om te gaan met een snel veranderende wereld. Als creatief, positief en verantwoordelijk burger leren we omgaan met de dilemma's van deze tijd. We tonen ons zorgzaam voor elkaar en voor de wereld. Vanuit deze houding geven we invulling aan onze katholieke en interconfessionele identiteit.</p> <p>Verdi ondersteunt en faciliteert de vitaliteit en gezondheid van kinderen en medewerkers: <i>Verdi vitaal</i>.</p>	<p>11. De inhoud van ons onderwijs sluit aantoonbaar aan bij de <i>17 Werelddoelen</i> voor duurzame ontwikkeling.</p> <p>12. Onze gebouwen en schoolpleinen worden verduurzaamd en vergroend, in lijn met het integraal huisvestingsplan Meierijstad (versneld waar mogelijk).</p> <p>13. We ontwikkelen een vitaliteitsbeleid, dat de vitaliteit en gezondheid van kinderen en medewerkers ondersteunt en faciliteert.</p>	<p>11. Elke school adopteert minimaal 2 Werelddoelen in het Schoolplan 2023-2027.</p> <p>12. Alle scholen hebben zowel een bouwkundig als een duurzaam MJOP.</p> <p>13. Het vitaliteitsbeleid is gereed, als onderdeel van het IPB en verbonden met de gesprekkencyclus.</p>

Hoe we werken

Bij Verdi verstaan we ons vak en houden we van ons vak. We zijn zichtbaar trots op de kwaliteit en de resultaten van ons werk. We tonen ons ambassadeurs van het onderwijs, van ons kindcentrum en van onze stichting. Onze communicatie is open, vriendelijk en professioneel. We kennen onze wettelijke en maatschappelijke basis: de grondwet, de *17 Werelddoelen* en de kerndoelen. We geven elkaar vertrouwen en ruimte en leggen verantwoording af over de resultaten van ons werk. We vieren onze successen, maken fouten en leren daarvan. We maken keuzes vanuit onze koers en visie: *less is more*. Dat geeft ons de tijd voor reflectie, ontwikkeling, ontmoeting en ontspanning. We zijn autonoom in onze professionele taak, maar staan voortdurend in relatie tot elkaar. Elk resultaat is een teamresultaat. We zien elkaar zoals we zijn, we luisteren zonder vooroordeel en vanuit een open houding. We geven elkaar actief feedback om samen beter te worden. We zijn naar buiten gericht en betrekken kinderen, ouders en andere partners actief bij de ontwikkeling van ons onderwijs. We maken onze wereld groter door ruimte te geven aan de ontmoeting met elkaar en met onze omgeving. Onze werkplek is ons visitekaartje: goed onderhouden, verzorgd en opgeruimd. We kunnen vertrouwen op een professionele organisatie: bij Verdi hebben we het goed voor elkaar.

Verbonden in diversiteit