

Verbonden in diversiteit
VERDI KOERS 2022-2026



Verdi

Verbonden in diversiteit

VERDI KOERS 2022-2026

Onze samenleving

Verdi staat midden in een dynamische samenleving die zich razendsnel ontwikkelt. Grote maatschappelijke en ecologische vraagstukken plaatsen de huidige en toekomstige generaties voor immense uitdagingen.

Het bewustzijn groeit dat we ons anders tot elkaar en de wereld moeten verhouden. Dat we wereldburgers nodig hebben die onze vrijheid borgen door verantwoordelijkheid te nemen en leiderschap te tonen. Die flexibel, reflectief en creatief zijn en de samenwerking opzoeken. Die dilemma's kunnen doorzien en hanteren. Die karakter tonen én hun ego aan de kant kunnen zetten om verder te komen. Die denken vanuit de kansen van kinderen en de pedagogische opdracht van volwassenen.

Onze opdracht

Wij zijn Verdi: verbonden in diversiteit.

Wij gaan het avontuur aan van de groei van onze kinderen tot karaktervolle en betrokken burgers die bijdragen aan een duurzame wereld.

Verdi
onderwijs

Verdi
start





Verbondenheid



ONZE WAARDEN

Verbondenheid

Waar staan we voor

Bij Verdi zijn wij er voor elkaar. In onze kindcentra bieden school, Verdi Start en kinderopvang een sociaal veilige omgeving. Onze pedagogische houding is solidair, positief, verbindend, lerend en flexibel.

In onze verbondenheid staat het lerend vermogen centraal. Het lerend vermogen van onze kinderen, professionals, teams en stichting is sterk en voortdurend in ontwikkeling. We faciliteren de ontmoeting en samenwerking binnen Verdi en met onze partners.

Waar gaan we voor

1. We ontwikkelen onze scholen door tot kindcentra. We werken vanuit doorlopende leer- en ontwikkelingslijnen aan gelijke kansen voor alle kinderen van 0 t/m 12 jaar. Kinderen zijn gesprekspartners, ouders pedagogisch partners.
2. We ontwikkelen een kwaliteitsbeleid dat ten dienste staat van het lerend vermogen van onze organisatie op alle niveaus.



Diversiteit



ONZE WAARDEN

Diversiteit

Waar staan we voor

Bij Verdi sluiten we niemand buiten en zien we elk kind zoals het is. We werken intensief en proactief samen, intern en extern, om recht te doen aan verschillen en de talenten van elk kind tot ontwikkeling te laten komen.

Bij Verdi is er ruimte voor eigenheid binnen gezamenlijke kaders. We zien en waarderen het verschil tussen kinderen, tussen professionals en tussen scholen. We leren van verschillen en maken daarmee het verschil.

Waar gaan we voor

3. We versterken onze professionaliteit in het omgaan met verschillen en ontwikkelen een hoogwaardige ondersteuningsstructuur met interne en externe specialisten.
4. Onze scholen herijken hun onderwijsvisie, versterken hun profiel en brengen dat actief naar buiten. Daarbij faciliteert Verdi de ontwikkeling van kindcentra en hun onderlinge samenwerking.



Avontuur



ONZE WAARDEN

Avontuur

Waar staan we voor

Bij Verdi zijn we ondernemend en onderzoekend. We zijn nieuwsgierig, nemen kennis van wetenschappelijke inzichten en zijn actief op zoek naar kansen en mogelijkheden om het leren te verrijken en te verdiepen. We nemen initiatief tot innovaties, tonen lef en durven fouten te maken. We geven kinderen hierin een actieve rol.

We werken actief samen met maatschappelijke partners en het lokale bedrijfsleven. Daarmee leggen we de verbinding tussen onze binnen- en buitenwereld en komen we tot een rijk en betekenisvol onderwijsaanbod, waarin in elk geval techniek, kunst en cultuur zijn verweven.

Waar gaan we voor

5. Om ons onderwijs nog betekenisvoller te maken, ontwikkelen we nieuwe voorzieningen (en versterken de bestaande) voor hybride leren. Hiermee bedoelen we leren in of met behulp van diverse leeromgevingen; bestaande en nieuwe, binnen en buiten de school.
6. We ontwikkelen pilots met nieuwe organisatievormen. Dat doen we om doorlopende leerlijnen te faciliteren, in onze personeelsbehoefte te voorzien en onze diversiteit in functies als werkgever te verbreiden.



Groei



ONZE WAARDEN

Groei

Waar staan we voor

Verdi staat voor de 'growth mindset'. Capaciteiten en talenten zijn niet vaststaand, maar kunnen zich ontwikkelen. Het is onze taak die ontwikkeling mogelijk te maken.

Vanuit deze mindset kijken we naar onze kinderen én naar onze professionals.

Verdi staat voor een uitstekend werk- en leer-klimaat, waarin kinderen en professionals zich veilig, gezien en prettig voelen. Alleen dan kan groei plaatsvinden.

Verdi staat voor de groei van de 'hele mens' tot wereldburger. We leren kinderen hoe ze met hoofd, hart en handen kunnen leren.

Verdi is een aantrekkelijk werkgever die medewerkers kansen en perspectieven biedt. Er is ruimte voor groei, passend bij persoonlijke ambities, de behoeften van de organisatie en de levensfase waarin de medewerker zich bevindt.

Waar gaan we voor

7. We brengen verdieping aan in ons inzicht in ontwikkelingsprocessen en leerresultaten. Op basis van geobjectiveerde waarnemingen en analyses versterken we structureel en planmatig de kwaliteit van ons professioneel handelen.
8. In het kwaliteitskader van Verdi wordt geduid hoe wereldburgerschap en de brede ontwikkeling van de mens structureel aandacht krijgen in ons onderwijs. 'Leren leren en denken' is verweven in ons aanbod.
9. Verdi richt een nieuwe en eigentijdse ontwikkelcyclus in voor al zijn medewerkers.
10. De Verdi Academie heeft een aantrekkelijk aanbod voor professionalisering en ontwikkeling van medewerkers. Dit aanbod (voor en deels door medewerkers van Verdi) is passend bij onze koers.



Duurzaamheid



ONZE WAARDEN

Duurzaamheid

Waar staan we voor

We leren onze kinderen en medewerkers om te gaan met een snel veranderende wereld. Als creatief, positief en verantwoordelijk burger leren we omgaan met de dilemma's van deze tijd. We tonen ons zorgzaam voor elkaar en voor de wereld. Vanuit deze houding geven we invulling aan onze katholieke en interconfessionele identiteit.

Verdi ondersteunt en faciliteert de vitaliteit en gezondheid van kinderen en medewerkers: Verdi vitaal.

Waar gaan we voor

11. De inhoud van ons onderwijs sluit aantoonbaar aan bij de 17 Werelddoelen voor duurzame ontwikkeling.
12. Onze gebouwen en schoolpleinen worden verduurzaamd en vergroend, in lijn met het integraal huisvestingsplan Meierijstad (versneld waar mogelijk).
13. We ontwikkelen een vitaliteitsbeleid, dat de vitaliteit en gezondheid van kinderen en medewerkers ondersteunt en faciliteert.

Hoe we werken

Bij Verdi verstaan we ons vak en houden we van ons vak. We zijn zichtbaar trots op de kwaliteit en de resultaten van ons werk.

We tonen ons ambassadeurs van het onderwijs, van ons kindcentrum en van onze stichting. Onze communicatie is open, vriendelijk en professioneel. We kennen onze wettelijke en maatschappelijke basis: de grondwet, de 17 Werelddoelen en de kerndoelen.

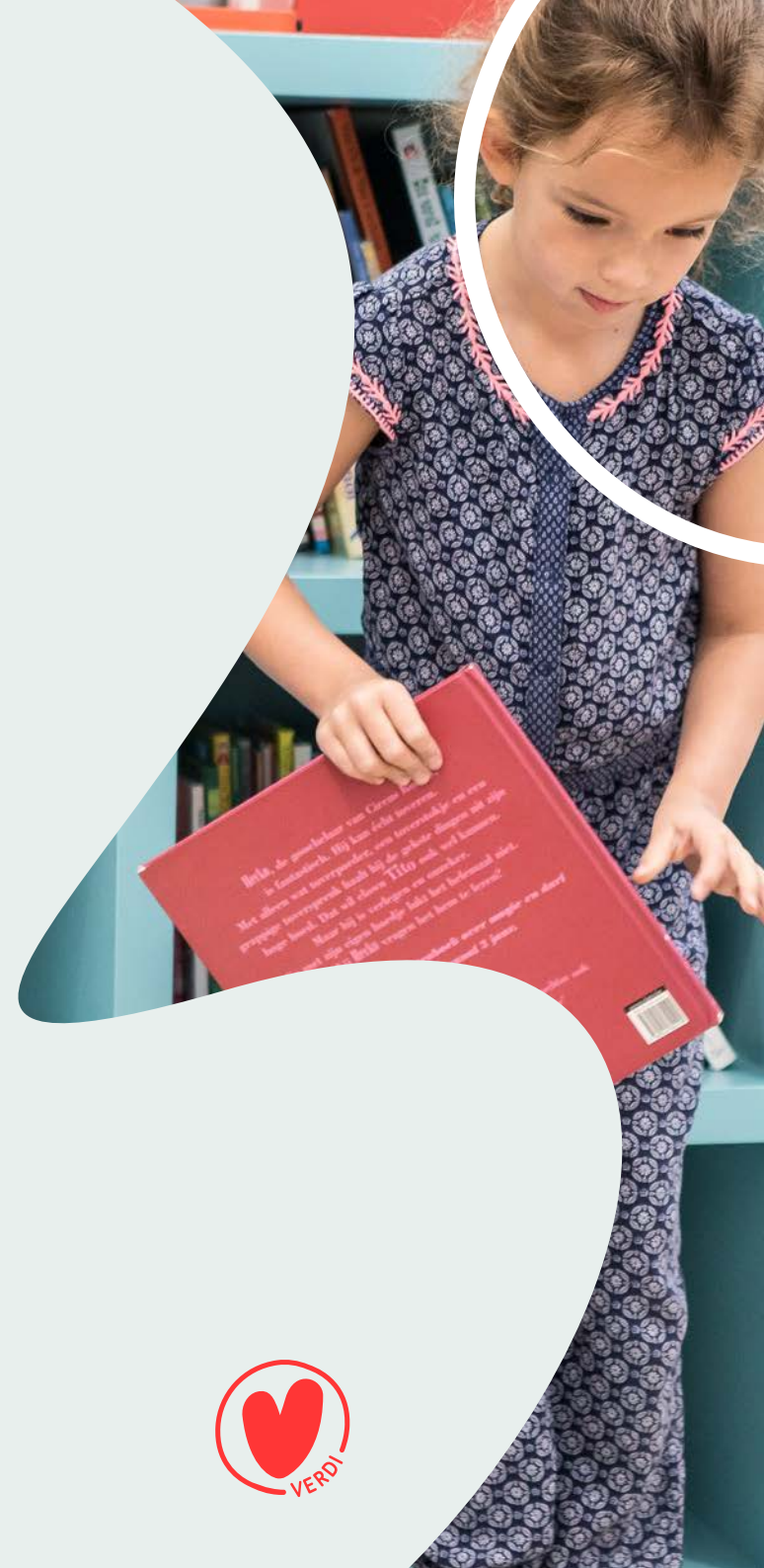
We geven elkaar vertrouwen en ruimte en leggen verantwoording af over de resultaten van ons werk. We vieren onze successen, maken fouten en leren daarvan. We maken keuzes vanuit onze koers en visie: less is more. Dat geeft ons de tijd voor reflectie, ontwikkeling, ontmoeting en ontspanning.

We zijn autonoom in onze professionele taak, maar staan voortdurend in relatie tot elkaar. Elk resultaat is een teamresultaat. We zien elkaar zoals we zijn, we luisteren zonder vooroordeel en vanuit een open houding. We geven elkaar actief feedback om samen beter te worden.

We zijn naar buiten gericht en betrekken kinderen, ouders en andere partners bij de ontwikkeling van ons onderwijs. We maken onze wereld groter door ruimte te geven aan de ontmoeting met elkaar en met onze omgeving.

Onze werkplek is ons visitekaartje: goed onderhouden, verzorgd en opgeruimd. We kunnen vertrouwen op een professionele organisatie: bij Verdi hebben we het goed voor elkaar.

Verbonden in diversiteit



De 17 Werelddoelen



