

Stakeholdersbijeenkomst 9 april '24

Op dinsdagavond 9 april 2024 vond de jaarlijkse stakeholdersbijeenkomst van Verdi plaats. Dit jaar waren ook de externe stakeholders weer welkom.

Paul Meessen, de bestuurder van Verdi, verwelkomt zo'n 35 betrokkenen in een van de nieuwste gebouwen van Verdi: basisschool de Sterjasmijn in Nijnsel.

Onder het genot van een kop koffie of thee trapt Paul Meessen de avond af met een openingswoord. De behaalde successen en updates van Verdi komen aan bod maar vooral ook de wensen en plannen voor de toekomst.

Het woord wordt doorgegeven aan Debbie Verschuuren, teamleider ondersteuning onderwijs & opvang. Zij neemt ons kort mee in hoe Verdi diversiteit zo veel mogelijk wil omarmen. We kijken naar wie wat nodig heeft.

Vervolgens betreedt Heidi Rust het podium, een van de stafmedewerkers personeelszaken. Verdi wil een organisatie zijn waar mensen graag willen en blijven werken. Daarom is er veel ingezet op groei voor medewerkers bij Verdi. Er is een visie ontwikkeld die antwoord geeft op de vraag: 'wat verstaan we onder professionaliseren?' Ook is er een geheel nieuw team opgericht voor de begeleiding van studenten en starters; het S2 team. In tijden van tekorten van arbeidskrachten in het basisonderwijs hecht Verdi extra veel waarde aan studenten en startende werknemers. Het is belangrijk om deze goed te begeleiden waardoor ze met plezier bij Verdi blijven werken.

Een van de andere projecten waar Verdi zich de afgelopen tijd mee bezig heeft gehouden is Verdi Avontuur. Leerkrachten Hanneke Merks en Liset Schepers vertellen over een van de vijf speerpunten van Verdi: Avontuur. Kinderen leren niet alleen vanuit een klaslokaal met boeken, maar juist ook in de buitenwereld, ook wel hybride leren genoemd. De recent gelanceerde Verdi Avontuur website draagt hieraan bij. Verdi is de samenwerkingen aangegaan met verschillende bedrijven uit de regio voor zogeheten 'tours'. Door aan elke tour een sustainable development goal te koppelen wordt er ingegaan op een van de andere kernwaardes van Verdi: Duurzaamheid.

Na een kleine pauze worden alle deelnemers in groepjes verdeeld om samen te sparren over een aantal vragen die tevoren zijn opgesteld. Zo wordt onder andere gevraagd naar het beeld dat stakeholders hebben over Verdi, wat gewaardeerd wordt en waar ruimte voor verbetering en ontwikkeling is.

Tijdens het tweede deel van het programma spreekt Michiel Westra de groep toe. Michiel is facilitator en onderzoeker op het gebied van relatiekwaliteit. Hij neemt iedereen mee in het fenomeen van de relatie-paradox. Hij hoopt iedereen te inspireren en bewust te maken van onze manier van communiceren. Doordat we constant de onvoorspelbaarheid uit het leven proberen te verbannen, lopen we kansen op verbinding mis. Want juist in de onbewaakte momenten, vindt men die verbinding. Groei moet je mogelijk maken en faciliteren maar niet produceren. In plaats van je richten op de opbrengst, is het goed om je te richten op de bodem en groei vrij te laten zijn. Zijn inspirerende presentatie geeft genoeg stof tot nadenken en onder het genot van een borrel bespreken de stakeholders het met elkaar na.

Paul Meessen bedankt alle stakeholders voor de actieve betrokkenheid tijdens deze avond en gedurende de afgelopen twee jaar. Vol positivisme kijkt Verdi naar de toekomst.