

Jaarverslag GMR

Kalenderjaar 2024

Contactinformatie

gmr@verdi.nl

VERDI.NL

INFO@VERDI.NL

TEL. 0413 31 07 90

BEZOEKADRES

Stadhuisplein 98
5461 KS Veghel

POSTADRES

Postbus 358
5460 AJ Veghel

IBAN NL 45 RABO 0153 3717 65



Voorwoord

Voor u ligt het GMR-jaarverslag vanaf 1 januari 2024 t/m 31 december 2024 van Verdi Onderwijs.

De GMR heeft zich met enthousiasme, zorg en de wens om de kinderen van Verdi van goed onderwijs te voorzien, de afgelopen periode voor de volle 100% ingezet. De ouders en leerkrachten die gezamenlijk de GMR vormen, hebben allemaal iets gemeen: zij willen bijdragen aan de kwaliteit van Verdi en haar scholen. Het doel is om samen met ouders en medewerkers, de kinderen niet alleen een prettige schooltijd te bezorgen, maar hen ook optimaal voor te bereiden op de toekomst.

Wij hopen van harte dat de GMR een positieve en kritisch opbouwende bijdrage kan blijven leveren aan de onderwijskwaliteit en ambities van Verdi.

Namens de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van Verdi Onderwijs.

Met vriendelijke groet,

Hedwig Molenkamp (personeelslid GMR)

Karin van de Wijdeven – van Berkel (personeelslid GMR)

GMR

De GMR bestond het afgelopen kalenderjaar uit drie personeelsleden en vijf ouderleden. De GMR heeft nog steeds twee vacatures in de personeelsgeleding.

SAMENSTELLING GMR

Oudergeleding	Personeelsgeleding
Marloes de Beer (voorzitter)	Hedwig Molenkamp
Loes van Berkel (secretaris en vicevoorzitter)	Karin van de Wijdeven – van Berkel
Martin Aarts	Imke Krans (aftredend per 20 maart 2024)
Rian Timmers (aftredend per 31 juli 2024)	Tonny Knapp – van der Zanden (per 1 april 2024)
Dennis van Beers (aftredend per 31 juli 2024)	Vacature 1
Michiel van der Heijden (per 1 aug. 2024)	Vacature 2
Veerle van Dinther (per 1 aug. 2024)	

Om effectiever en efficiënter te vergaderen, en kritischer input te kunnen leveren, hebben de GMR-leden zich verdeeld in commissies, te weten:

Commissie Onderwijs, opvang en kwaliteit	Loes van Berkel Karin van de Wijdeven – van Berkel Veerle van Dinther
Commissie P&O	Tonny Knapp Hedwig Molenkamp Michiel van der Heijden
Commissie Bedrijfsvoering	Martin Aarts Marloes de Beer Hedwig Molenkamp

De leden van de GMR zijn zeven keer bijeen gekomen; vijf keer met de bestuurder en twee keer met de RvT. Voorafgaand aan iedere vergadering met de bestuurder heeft een vooroverleg plaatsgevonden met alle leden van de GMR. Daarnaast hebben de commissies een eigen vooroverleg gehad met de bestuurder.

Tijdens bovenstaande overleggen zijn verschillende onderwerpen aan bod gekomen. Deze onderwerpen hadden betrekking op actualiteiten die binnen Verdi spelen, alsmede diverse advies- en instemmingsaanvragen en het toetsen van beleidsplannen.

Op 9 april 2024 heeft de GMR acte de presence gegeven tijdens de externe stakeholdersbijeenkomst op bs. Sterjasmijn. Dit is een ontmoeting met alle interne en externe stakeholders van Verdi. Denk hierbij aan NOBB, CHV Academy, Voortgezet Onderwijs, bestuur andere onderwijsstichtingen.

ACHTERBAN

De medezeggenschapsraden van Verdi vormen onze achterban. Zij kunnen de verslagen van de GMR-vergaderingen vinden op SharePoint.

BEVOEGDHEDEN GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

De belangrijkste bevoegdheden van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad zijn vastgelegd in artikel 10 t/m 14 van de Wet Medezeggenschap op scholen (WMS).

Op Verdi-niveau betekent dit dat de GMR een rol speelt bij aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle scholen van Verdi Onderwijs of voor de meerderheid van de scholen. Hierin is onderscheid gemaakt tussen instemmingsbevoegdheid en adviesbevoegdheid voor de GMR. De GMR heeft bijvoorbeeld een instemmingsbevoegdheid bij het aangaan, verbreken of belangrijk wijzigen van een duurzame samenwerking met een andere instelling. Ook heeft de GMR instemmingsrecht bij het vaststellen of wijzigen van het strategisch beleidsplan. Een voorbeeld van een adviesbevoegdheid van de GMR is de vaststelling of wijziging van de hoofdlijnen van het meerjarig financieel beleid op stichtingsniveau.

Specifiek voor kalenderjaar 2024:

Inspectiebezoek Verdi:

Op 27 juni 2024 heeft de GMR als onderdeel van het inspectiebezoek een gesprek gehad met een aantal inspecteurs. Hierbij kwamen de volgende onderdelen aan bod:

- Rol van de GMR bij de besturing, kwaliteitszorg en ambitie van het bestuur
- Het beeld van de GMR op de kwaliteitscultuur
- De relatie van de GMR met a) het bestuur b) het intern toezicht c) andere belanghebbenden
- Toelichting op de verdere stappen in het bestuursonderzoek

De aanwezige GMR-leden hebben dit gesprek als positief ervaren.

Benoeming Directeur Kwaliteit en Ontwikkeling

Voor deze vacature is een Benoemings Advies Commissie samengesteld, waarbij een GMR-lid ook zitting heeft genomen.

Voordracht RvT-lid vanuit de GMR

De GMR heeft gebruik gemaakt van haar recht om een lid voor te dragen voor de Raad van Toezicht. De voorgedragen persoon is lid geweest van de GMR en is gevraagd door de Raad van Toezicht om toe te treden.

Instemmingsaanvragen

De GMR heeft in de periode januari 2024 – december 2024 de volgende instemmingsaanvragen ontvangen vanuit het bestuur:

Onderwerp:	Instemming gevraagd aan:	Besluit (P)GMR:
Beleidsnotitie clustering scholen	GMR	Instemming verleend
Managementstatuut	GMR	Instemming verleend, na aanpassing data
Begeleiding OOP -notitie begeleiding nieuwe medewerkers Verdi -notitie Opleiden in de school	PGMR	Instemming verleend voor beide notities
Beleid Ontwikkelcyclus	PGMR	Instemming verleend
Uitbreiding staf met directeur Kwaliteit en Ontwikkeling	PGMR	Instemming verleend
Bewaar- en vernietigingsbeleid	PGMR en OGMR	Instemming verleend
Formele voordracht lid RvT vanuit GMR	GMR	Instemming verleend
Voorgestelde aanpassingen GMR reglement	GMR	Instemming verleend

*Voor een uitgebreide toelichting t.a.v. de keuzes en afwegingen die zijn gemaakt om te komen tot bovenstaande besluiten verwijzen wij naar de notulen van de GMR-vergaderingen.

Adviesaanvragen

De GMR heeft in de periode januari 2024 – december 2024 de volgende adviesaanvragen ontvangen vanuit het bestuur:

Onderwerp:	Advies gevraagd aan:	Besluit (P)GMR:
Begroting 2024	PGMR	Positief advies
Toelatingsbeleid	GMR	Positief advies
Meerjarenonderhoudsplan	GMR	Positief advies
Adviesvraag vorming onderwijsregio's, plan van aanpak Aansluiting Verdi	GMR	Positief advies

*Voor een uitgebreide toelichting t.a.v. de keuzes en afwegingen die zijn gemaakt om te komen tot bovenstaande besluiten verwijzen wij naar de notulen van de GMR-vergaderingen.

Voorgelegd ter informatie

Onderwerp	Ter informatie voorgelegd aan:
Verdi Avontuur, koersteam hybride leren	GMR
Onderzoek naar inrichting van bestuur en staforganisatie	GMR
Nieuwe teamleider Verdi Start	GMR
Huisvestiging	GMR
Ontwikkeling Verdi start tot volledige kinderopvangorganisatie	GMR
Bestuursrapportage Verdi semester II 2023	GMR
Visienotitie professionalisering	GMR
Integraal personeelsbeleid (IPB)	GMR
Risico-analyse update	GMR
Meerjarenbegroting	GMR
Bestuursverslag 2023	GMR
Beleid mobiele telefoons	GMR

GMR Verbinding met achterban

Woensdagavond 30 oktober heeft de GMR een verbindende avond georganiseerd voor de MR-en en directeuren van alle Verdi basisscholen.

Naast uitleg over de werkwijze en het belang van de GMR was er een spreker uitgenodigd, te weten Michiel Westra.

Hij is facilitator en onderzoeker op het gebied van relatiekwaliteit en hield een inspirerend betoog. Kern van zijn verhaal is echt verbinding maken en hoe kunnen we nadenken en bezig zijn om dat te verdiepen. Of zoals hij het zelf verwoordt: "Voor veel mensen is het ervaren van echt contact wat werken leuk en betekenisvol maakt. Dit is een basisbehoefte die in het werk lang niet altijd goed tot vervulling komt. Als we met elkaar de voorwaarden weten te creëren om de relatiekwaliteit te verbeteren, worden andere vormen van contact, samenwerking en besluitvorming mogelijk".

Hij gaf tal van voorbeelden en met een praktische oefening werd ook daadwerkelijk verbinding met elkaar gemaakt. **"Bedenk wat voor omgeving JIJ wilt zijn,"** een treffende stelling van Westra die echt bleef hangen!

Bijeenkomst GMR – RvT

Door de invoering van de 'Wet Versterking bestuurskracht onderwijsinstellingen' is de rol van de GMR ten opzichte van de toezichthouder (RvT) op 1 januari 2017 gewijzigd. Vanaf die datum is het verplicht dat de GMR minimaal twee maal per jaar overlegt met de toezichthouder. De GMR en de RvT hebben hier een gezamenlijk belang, namelijk: bijdragen aan een goed bestuur van de scholen.

De GMR heeft in de periode van 1 januari 2024 tot 31 december 2024 tweemaal een bijeenkomst gehad met de RvT.