

Jaarverslag GMR 2025

Contactinformatie gmr@verdi.nl

Voorwoord

Voor u ligt het GMR-jaarverslag vanaf 1 januari 2025 t/m 31 december 2025 van Verdi Onderwijs.

De GMR heeft zich met enthousiasme, zorg en de wens om de kinderen van Verdi van goed onderwijs te voorzien, de afgelopen periode voor de volle 100% ingezet. De ouders en leerkrachten die gezamenlijk de GMR vormen, hebben allemaal iets gemeen: zij willen bijdragen aan de kwaliteit van Verdi en haar scholen. Het doel is om samen met ouders en medewerkers, de kinderen niet alleen een prettige schooltijd te bezorgen, maar hen ook optimaal voor te bereiden op de toekomst.

Wij hopen van harte dat de GMR een positieve en kritisch opbouwende bijdrage kan blijven leveren aan de onderwijskwaliteit en ambities van Verdi.

Namens de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van Verdi Onderwijs.

Met vriendelijke groet,

Hedwig Molenkamp (personeelslid GMR)

Karin van de Wijdeven – van Berkel (personeelslid GMR)

GMR

De GMR bestond het afgelopen kalenderjaar tot 1 augustus uit drie personeelsleden en vijf ouderleden. Er waren 2 vacatures in de personeelsgeleding. Deze zijn per 1 augustus 2025 ingevuld door 2 collega's.

Samenstelling GMR

Oudergeleding	Personeelsgeleding
Marloes de Beer (voorzitter)	Hedwig Molenkamp
Martin Aarts	Tonny Knapp – van der Zanden
Loes van Berkel (secretaris en vicevoorzitter)	Karin van de Wijdeven – van Berkel
Veerle van Dinther	Annie Habraken (vanaf 1 augustus)
Michiel van der Heijden	Jasmijn Manders (vanaf 1 augustus)

Om effectiever en efficiënter te vergaderen, en kritischer input te kunnen leveren, hebben de GMR-leden zich verdeeld in commissies. Vanaf 1 augustus 2025 zijn de commissie 'onderwijs, opvang en kwaliteit' en de commissie 'P&O' samengevoegd tot de commissie 'Onderwijs en Kwaliteit'. Hiervoor is gekozen omdat deze 2 commissies veel overlap hadden.

Ook is ervoor gekozen de voorzitter niet meer te laten participeren in een van de commissies omdat er bij een voorzitter veel andere taken liggen en zij op deze manier de 'helicopterview' kan houden.

Tot 1 augustus 2025:

Commissie Onderwijs, opvang en kwaliteit	Loes van Berkel Karin van de Wijdeven – van Berkel Veerle van Dinther
Commissie P&O	Tonny Knapp Hedwig Molenkamp Michiel van der Heijden
Commissie Bedrijfsvoering	Martin Aarts Marloes de Beer Hedwig Molenkamp

Vanaf 1 augustus 2025

Commissie Onderwijs en Kwaliteit	Veerle van Dinther Annie Habraken Michiel van der Heijden Tonny Knapp Hedwig Molenkamp Karin van de Wijdeven – van Berkel
Commissie Bedrijfsvoering	Martin Aarts Loes van Berkel Jasmijn Manders

De leden van de GMR zijn zeven keer bijeengekomen; vijf keer met de bestuurder en twee keer met de RvT. Voorafgaand aan iedere vergadering met de bestuurder heeft een vooroverleg plaatsgevonden met alle leden van de GMR. Daarnaast hebben de commissies een eigen vooroverleg gehad met de bestuurder en vanaf 1 augustus ook met de stafdirecteur van de betreffende afdeling.

Tijdens bovenstaande overleggen zijn verschillende onderwerpen aan bod gekomen. Deze onderwerpen hadden betrekking op actualiteiten die binnen Verdi spelen, alsmede diverse advies- en instemmingsaanvragen en het toetsen van beleidsplannen.

Op 9 april 2025 heeft de GMR-act de presence gegeven tijdens de interne stake- holdersbijeenkomst op basisschool De Wijzelaar. Dit is een ontmoeting met alle interne stakeholders van Verdi. Denk hierbij aan (staf)directeuren en Raad van Toezicht.

Achterban

De medezeggenschapsraden van Verdi vormen onze achterban. Zij kunnen de verslagen van de GMR-vergaderingen vinden op SharePoint.

Bevoegdheden gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

De belangrijkste bevoegdheden van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad zijn vastgelegd in artikel 10 t/m 14 van de Wet Medezeggenschap op scholen (WMS).

Op Verdi-niveau betekent dit dat de GMR een rol speelt bij aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle scholen van Verdi Onderwijs of voor de

meerderheid van de scholen. Hierin is onderscheid gemaakt tussen instemmingsbevoegdheid en adviesbevoegdheid voor de GMR. De GMR heeft bijvoorbeeld een instemmingsbevoegdheid bij het aangaan, verbreken of belangrijk wijzigen van een duurzame samenwerking met een andere instelling. Ook heeft de GMR-instemmingsrecht bij het vaststellen of wijzigen van het strategisch beleidsplan. Een voorbeeld van een adviesbevoegdheid van de GMR is de vaststelling of wijziging van de hoofdlijnen van het meerjarig financieel beleid op stichtingsniveau.

Besluiten 2025

A = advies, I = instemming verleend

<i>9 januari 2025</i>		
1	De GMR geeft een positief advies op het vakantierooster 2025-2026.	A
2	De GMR geeft een positief advies op de besturingsfilosofie.	A
3	De GMR geeft een positief advies op het managementstatuut.	A
4	De GMR stelt het medezeggenschapsstatuut vast.	I
5	De GMR stelt het GMR-reglement vast.	I
<i>17 februari 2025</i>		
6	De GMR geeft een positief advies op het professioneel statuut.	A
7	De GMR geeft een positief advies op de gedragscode personeel.	A
8	De GMR geeft een positief advies op de gedragscode leerlingen en ouders.	A
9	De GMR stemt in met het privacyreglement voor werknemers Verdi.	I
10	De GMR stemt in met het privacyreglement voor leerlingen Verdi.	I
11	De GMR stemt in met het privacyreglement voor leerlingen Verdi (toegankelijke versie).	I
12	De GMR stemt in met de privacyverklaring werknemers.	I
13	De GMR stemt in met de privacyverklaring leerlingen.	I
<i>8 mei 2025</i>		
14	De GMR gaat akkoord met het eventueel (tijdelijk) uitbreiden van de bovenschoolse formatie t.b.v. het aanstellen van een orthopedagoog.	I
15	De GMR stemt in met het kwaliteitsbeleid 2.0.	I
<i>19 juni 2025</i>		
16	De personeelsgeleding van de GMR stemt in met het aangepaste functiehandboek. De oudergeleding geeft een positief advies.	I A
17	De personeelsgeleding van de GMR stemt in met aanpassing van hoofdstuk 3.2, vitaliteit en duurzaamheid, in het integraal personeelsbeleidsplan (IPB). De oudergeleding geeft een positief advies.	I A
<i>24 september 2025</i>		
18	De personeelsgeleding van de GMR stemt in met de wijziging van IB naar KC en de bijbehorende taak- en competentieprofiel. De oudergeleding geeft een positief advies.	I

19	De personeelsgeleding van de GMR stemt in met de loopbaanpaden. De oudergeleding geeft een positief advies.	I
<i>15 december 2025</i>		
20	De personeelsgeleding van de GMR stemt in met het aanpassen van de werkkostenregeling.	I
21	De personeelsgeleding van de GMR stemt in met het aanpassen van het formatieproces (als onderdeel van het Integraal Personeelsbeleid (IPB)).	I
22	De GMR geeft een positief advies op het voorstel vakantieplanning 2026-2027 van het Brabants Overleg Vakantieplanning (BOV).	A

*Voor een uitgebreide toelichting t.a.v. de keuzes en afwegingen die zijn gemaakt om te komen tot bovenstaande besluiten verwijzen wij naar de notulen van de GMR-vergaderingen.

Voorgelegd ter informatie

Onderwerp	Ter informatie voorgelegd aan:
<i>9 januari 2025</i>	
Bestuursrapportage Q1 2024	GMR
Beleidsnotitie begeleiding nieuwe medewerkers	GMR
Beleidsnotitie opleiden in de school	GMR
<i>17 februari 2025</i>	
Notitie Strategie Verdi Start	GMR
Bestuursrapportage Q2 2024	GMR
<i>8 mei 2025</i>	
Jaarverslag GMR	Bestuurder
Terugblik stakeholdersbijeenkomst 9 april jl.	GMR
<i>19 juni 2025</i>	
Uitleg vanuit de OPR door Isabelle Faas	GMR
Mededelingen bestuur juni 2025	GMR
Resultaten doorstroomtoets	GMR
Rapport auditcommissie 4 februari jl.	GMR
<i>24 september 2025</i>	
Bestuursgesprek met de Kempel	GMR
Jaarverslag Verdi 2024	GMR
Inspectiebezoeken september als vervolg op kwaliteitsonderzoek 2024	GMR
Koers '30	GMR
Verdidadag 6 oktober	GMR
Techkwadraat	GMR

Notitie stand van zaken implementatie S2	GMR
WKR	GMR
Communicatiebeleid	GMR
<i>15 december 2025</i>	
Inspectiebezoeken steekproef	GMR
Veghels Buiten instemming B&W	GMR
Nieuwsbrief Koersteams	GMR
Jaarverslag vertrouwenspersoon	GMR
Evaluatie directiecarroussel en clusterstructuur scholen	GMR
Bestuursrapportage Q1 en Q2 2025	GMR
Begroting 2026	GMR
Overstapdraaiboek inzake aanbod leerlingen groep 7-8 op VO	GMR

*Voor een uitgebreide toelichting van de informatie verwijzen wij naar de notulen van de GMR-vergaderingen.

GMR Verbinding met achterban

Woensdagavond 29 oktober 2025 heeft de GMR een training verzorgd voor (G)MR-leden. Deze training is door ongeveer 50 leden bijgewoond.

Deze avond werd verzorgd door twee cursusleiders van het CNV. Er was aanbod voor startende (G)MR-leden en ervaren (G)MR-leden. De avond krijgt een vervolg in voorjaar 2026.

Bijeenkomsten GMR – RvT

Door de invoering van de 'Wet Versterking bestuurskracht onderwijsinstellingen' is de rol van de GMR ten opzichte van de toezichthouder (RvT) op 1 januari 2017 gewijzigd. Vanaf die datum is het verplicht dat de GMR minimaal tweemaal per jaar overlegt met de toezichthouder. De GMR en de RvT hebben hier een gezamenlijk belang, namelijk: bijdragen aan een goed bestuur van de scholen.

De GMR heeft in de periode van 1 januari 2025 tot 31 december 2025 tweemaal een bijeenkomst gehad met de RvT: op 20 mei en op 11 november.